

Stramien een waardengedreven coöperatie

Een verhaal over permanente transitie





STRAMIEN MAAKT RUIMTE

Stramien verbindt

'Stramiener zijn vraagt toch een bepaald DNA.', deze quote komt van Tine Durnez, bestuurder en architecte bij Stramien. Het ontwerp- en architectenbureau Stramien is een organisatie waar alle medewerkers één grote gemeenschappelijke deler hebben: de zin om in alle projecten maatschappelijke meerwaarde te creëren. Het zijn telkens opdrachten waar de medewerkers achter staan én bijdragen aan de verbetering van onze (leef)ruimte. Medewerkers kunnen actief nadenken en de vaak complexe vragen die eigen zijn aan deze opdrachten stimuleren een creatief proces. Zo draagt Stramien haar steentje bij aan de gemeenschap.

Bij Stramien geloven we dat onze rol als ontwerper verder gaat dan plannen maken. Systeemdenken, een gelijkgestemde samenwerking en een procesgerichte aanpak zijn deel van onze manier van werken want een ontwerp is steeds deel van een groter geheel. Ons streven naar ontwerpende antwoorden op actuele ruimtelijke uitdagingen draagt bij aan de kwaliteit van onze leefomgeving en ruimtelijke ordening. We begeleiden in de zoektocht naar collectieve meerwaarde en brengen partners bouwheren en beleidsmakers samen. Stramien bouwt duurzame relaties door te ontwerpen, te begeleiden, te verbinden en te inspireren.

Een lerende organisatie

Stramien is een menselijke, duurzame en horizontale organisatie; dit is ook de overtuiging van alle medewerkers. Het is de resultante van verschillende gesprekken en overlegmomenten met alle medewerkers. In brainstormsessies werd een antwoord gezocht op de vragen: 'Waar gaan we naartoe met Stramien? Wat is onze visie en missie?'... Samen werd zo de inhoud van het verhaal geschreven. Dit resulteerde enerzijds in een helder uitgeschreven charter met een breed portfolio (zie onze website) en anderzijds in drie relaties: mede-eigenaarschap, mede-gebruikerschap en mede-zeggenschap.

Deze drie relaties zorgen ervoor dat iedereen zich deel voelt van het verhaal. Bijvoorbeeld door mede-gebruikerschap kunnen de coöperanten zich verder ontwikkelen binnen de onderneming. Iedereen is mede-gebruiker, zo staan we samen sterk. Mede-eigenaarschap houdt in dat medewerkers de organisatie mee financieren als aandeelhouder. Mede-zeggenschap gaat over het besturen en controleren van de organisatie. Zo draagt iedereen bij en krijgt iedereen terug. Dit vergroot het draagvlak bij medewerkers en versterkt de coöperatie.

Stramien is een interdisciplinaire ploeg, altijd al geweest. De integratie van architectuur, ruimte, landschap en participatie is onze sterkste drijfveer. Deze kruisbestuiving is een troef. Op vele gebieden weten we onze kennis samen te voegen en te vermenigvuldigen om ruimte te maken. Interdisciplinariteit bepaalt onze richting en geeft Stramien een heel eigen identiteit.

Zo maakt Stramien ruimte.



Door verschillende disciplines samen te voegen, ontstaat er een melting pot aan kennis. Dat is Stramien ten voeten uit: een sterk interdisciplinair bureau.

Bart Verheyen – bestuurder en architect

Stramien toont hoe een mooi evenwicht tussen menselijkheid en professionaliteit mogelijk is: een uniek kenmerk in ons werkveld.

Tinne Crauwels – architecte

DE COÖPERATIE VERSTERKT ONZE IDENTITEIT

Organisatorisch doordacht

Stramien is een coöperatieve vennootschap. Deze vennootschapsvorm werd opgestart in 2017. Bij het vertrek van twee van de drie stichtende vennoten in 2017 stelde zich een organisatorische en financiële vraag: “Wie gaat samen verder de kar trekken en wie heeft hiervoor niet alleen de ambitie maar ook de middelen?”. Drie medewerkers stelden zich kandidaat. Naast een financieel engagement stelden ze ook een organisatorische transformatie voor. Door medewerkers de mogelijkheid te bieden om mee in te stappen in de organisatie als coöperant, versterkt Stramien haar stabiliteit en duurzaamheid. Stramien is stabiel en duurzamer doordat de financiële risico's verdeeld worden over meerdere schouders en zo ook de financiële continuïteit behouden blijft. Wanneer een coöperant zou vertrekken, heeft dit bv. een minder grote financiële impact. Daarnaast vergroot het engagement van medewerkers door hen te betrekken in het coöperantenverhaal.

De omschakeling werpt haar vruchten af, meer dan de helft van de medewerkers is – in 2023 – coöperant. Deze tendens evenaart het streven naar een gelijkwaardig aandeelhouderschap. Door de betrokkenheid van medewerkers voorop te stellen, beoogt Stramien een door mensen gedragen, duurzame en horizontale organisatie.

Kort na deze grote transformatie, veranderde Stramien haar statuut van een cvba naar een cv (2020).

Stramien geeft medewerkers veel vrijheid om hun pad uit te stippelen en hun eigen planning op te maken.

*Christophe Lambrechts –
participatiedeskundige*

‘s Middags samen tafelen is een belangrijk deel van onze dagelijkse werking en versterkt onze coöperatie.

*Els Van de Werf – logistiek en
administratief medewerker*

Juridisch verankerd

Om de vennootschap juridisch op punt te stellen, deed Stramien beroep op Cera, een organisatie die coöperatief ondernemerschap begeleidt en ondersteunt. Onder de begeleiding van Cera schetste Stramien het juridisch kader van haar intenties uit. De vertaling hiervan landde in nieuwe statuten cfr. de richtlijnen van de Orde der Architecten en de in 2019 gewijzigde Wetgeving op vennootschappen en verenigingen.

Hannes Hollebecq (adviseur coöperatief ondernemen bij Cera) en zijn team hebben onze ideeën en plannen omgezet in een werkbaar juridisch kader. Zij hebben de structuur van ons bedrijf ontworpen en uitgetekend zoals wij gebouwen en ruimte ontwerpen.

Xavier Avontroodt – bestuurder en architect

Een duidelijke structuur

Als horizontale organisatie zet Stramien in op uitgebreid overleg. Terugkerende vergaderingen, zoals het dagelijks bestuur, zorgen voor een duidelijke bestuurs- en organisatiestructuur. Externen zetelen in de Raad van bestuur en verruimen de blik op de werking van de interne organisatie. Daarnaast vindt er elk kwartaal informeel coöperatief overleg met alle medewerkers plaats, al dan niet als coöperant. Tijdens deze overlegmomenten worden actuele thema's aangesneden en evalueren de medewerkers hoe Stramien verder gaat met de realisatie van haar ambities.

Naast de constructieve overlegmomenten is er ook een heldere taakverdeling. Met de duidelijke verdeling van de taken onder zeven kernvennoten moet niet iedereen van alles op de hoogte zijn. Ook vennoten kunnen algemene taken opnemen, zoals de algemene planning van de projecten.

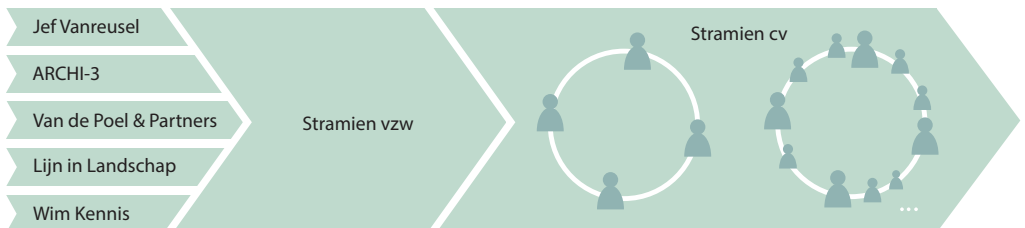


Ontstaan van Stramien

Stramien vzw bestond reeds sinds 1993 als platform voor discussie en studie rond stadsvernieuwing in Antwerpen. De huidige onderneming groeide uit deze beweging. Een vzw was de meest eenvoudige stap naar een organisatievorm waarbij de bestaande kantoren hun eigen werking en structuur konden behouden. Onder de gezamenlijke noemer 'Stramien' onderlijnden ze de bredere scope van het bureau, waarin architectuur, planning en stadsontwikkeling hand in hand gaan.

Onder de koepel van Stramien vzw werden enkele belangrijke ontwerpwedstrijden aangepakt en gewonnen. Omwille van administratie en de officiële bestending van de complementariteit, werd niet alleen beslist om alles samen te voegen op één locatie, maar ook om de naam Stramien te behouden en tot een cvba om te vormen (2001).

Het geloof in co-creatie en kruisbestuiving leidde tot de instroom van medewerkers met heel gevarieerde profielen. Samen reflecteerden ze over de uitbouw van de portefeuille (zowel privaat als publiek), de financiële solvabiliteit, de interne organisatie en de ontwikkeling van een eigen methodiek en aanpak (zowel intern als extern). Deze gedeelde ambitie en interesses leidden tot wat Stramien vandaag is: een waardengedreven en dynamisch bureau.





*Hoe te starten met een horizontale structuur?
Je moet early believers in je organisatie aantrek-
ken zodat de top-down structuur kan uitvlakken.
Onze intentie is te werken vanuit gelijkwaardig-
heid.*

Evert De Baere – bestuurder en landschapsarchitect

Onze grote droom is dat iedereen aandeelhouder is zodat wij allemaal op gelijke voet staan binnen Stramien.

Tine Durnez – bestuurder en architecte

Ik ben graag coöperant omdat ik mijn steentje wil bijdragen om Stramien mee op de kaart te zetten en om ervoor te zorgen dat we nog sterkere projecten kunnen realiseren.

Sofie Ghys – architecte

Persoonlijk geloof ik heel sterk in deze manier van samenwerken. De coöperatie zorgt ervoor dat collega's gemotiveerd zijn om samen te werken of elkaar te helpen.

Rob Aerts – BIM-manager

Zo maken wij ruimte

Enkele krachtlijnen uit ons Stramien-charter:

- » Gedreven door een sterke collectieve overtuiging werkt Stramien iedere dag samen aan gezonde en aantrekkelijke ruimte.
- » Stramien engageert zich graag voor projecten waarin de natuur en mens respectvol benaderd worden.
- » Stramien maakt ontwerpen als tijdschakels tussen een rijk verleden en de mogelijkheden van morgen.
- » We ontwerpen, begeleiden, verbinden en inspireren.
- » We beschermen de draagkracht van het landschap en de natuur.
- » We beschouwen contextgebonden stedenbouw als de grondslag voor evenwichtig samenleven.
- » We geloven in de sterk verbindende kracht van publieke ruimte.
- » Onze gebouwen spreken voor zich.
- » In een Stramienproject kristalliseren de talenten van onze coöperanten. Zo maken wij ruimte.

OMARM DE TRANSITIE

De coöperatie is een middel, maar geen doel op zich. De maatschappelijke meerwaarde die vervat zit in een goed ruimtelijk concept of doordacht plan, is de drijfveer die bezielt in al onze projecten, groot of klein. Ook gezonde financiën zijn daarbij belangrijk. Ze verschaffen ons de stabiele basis om onze ambities uit te bouwen.

Voor Stramien was de coöperatie de meest aangewezen juridische vorm om het werk, de projecten en de organisatie op lange termijn te bestendigen en steeds verder uit te bouwen.

Daarnaast merken we dat dit geen eindhalte is, maar een steeds evoluerende situatie waarbij we ons robuust maar ook veerkrachtig kunnen opstellen in een erg dynamische wereld van gebouwen, stedenbouw en landschap...

Onze coöperatie is een systeem in beweging, die steeds verbetert, uitbreidt en evolueert, met en door de inbreng van onze medewerkers. Maatwerk primeert.

Die transitie zet zich elke dag voort.





Stramien^{CV}

Wij maken ruimte

www.stramien.be

Dit katern is onderdeel van een reeks. Met deze reeks draagt Stramien haar visie en waarden uit om zo ruimte te maken voor morgen.