

De helft van de medewerkers zijn coöperanten

Het ontwerpbureau Stramien heeft zopas dertien nieuwe coöperanten gekregen. Door de herschikking van twee stichters greep de coöperatieve vennootschap de kans om nieuwe medewerkers te vinden die de organisatie mee willen dragen en besturen. Daardoor zijn intussen 17 van de 35 medewerkers ook coöperant.

Dat is een heel andere verhouding dan wat gewoonlijk gebeurt in coöperaties of vennootschappen zoals bij advocaten en consultants. "Ook bij ons was dat zo. Bij de opstart van Stramien twintig jaar geleden waren het de zes eigenaars van de vier gefuseerde kantoren die vennoot werden. In mei van dit jaar zijn twee oude vennoten vertrokken: Peter Vermeulen en Peter Leroy. We hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om nieuwe coöperanten te zoeken. Nu zijn we met vier die tot de kernvennoten behoren en samen ongeveer tachtig procent van de aandelen bezitten. Die vier — Bart Verheyen, Tine Durnez, Xavier Avontroodt en Evert De Baere — hebben ongeveer een gelijk aantal aandelen. Ongeveer twintig procent



De vier kernvennoten van Stramien: (vlnr.) Evert De Baere, Bart Verheyen, Tine Durnez en Xavier Avontroodt.

van het aandeelhouderschap verdelen we nu onder dertien andere medewerkers die telkens een percentage tussen 0,5 en 2,5 bezitten", zegt Bart Verheyen, die als enige oude vennoot overblijft en zo voor de continuïteit zorgt.

Makkelijke overgangen

De openstelling van kleinere pakketten aandelen heeft ook een specifiek voordeel. De intrede kan met een bescheiden inspanning voor de coöperant. En dankzij het relatief grote aantal, kan

Stramien ook de uittrede van vennoten spreiden in de tijd. Het belangrijkste effect van medewerkers die coöperant worden, is dat de betrokkenheid bij de organisatie nog veel groter wordt. Het is ook een middel om ambitieuze mensen aan boord te houden die anders liever zelf hun eigen zaak zouden beginnen.

Bestuur

Bij die beslissing hield Stramien ook rekening met de noodzaak om de organisatie bestuurbaar te houden. "We gaan niet elke beslissing nemen met zijn zeventienen. Dat kan gewoon niet. De belangrijke strategische beslissingen nemen we in de raad van bestuur met de vier kernvennoten. Net als vroeger hebben we een regel dat de voorzitter — voorlopig ben ik dat — een zwaardere stem heeft om eventuele knopen te kunnen doorhakken. Maar die regel hebben we in de voorbije twintig jaar geen enkele keer nodig gehad."

Stramien in een notendop

Reeds 20 jaar lang is Stramien in Antwerpen actief als ontwerpbureau voor architectuur, stedenbouw en openbaar domein. Met een team van 35 specialisten staan zij voor duurzame en geïntegreerde projecten die steeds op zoek gaan naar maatschappelijke meerwaarde. Enkele bekende realisaties zijn de Permekebibliotheek aan het De Coninckplein en de nieuwe campus voor Karel de Grote Hogeschool op het Zuid in Antwerpen. (PO)

Stramien breidt die raad van bestuur wel uit met twee externe adviseurs — zonder stemrecht — die vanuit hun ervaring in de juridische en de management sfeer met een frisse blik naar het reilen en zeilen van Stramien kijken.

Op termijn wil Stramien in die raad van bestuur ook een vertegenwoordiger van de andere vennoten opnemen. “Onze medewerkers vinden die nieuwe aanpak over het algemeen heel positief, maar ze hadden ook een heel specifieke vraag. Ze willen dat we vaker communiceren over de beslissingen in de raad van bestuur, over de algemene toestand van het kantoor en ze willen ook thema’s op de agenda kunnen zetten. Dat hebben we deze week voor de eerste keer gedaan en dat zullen we voortaan elk kwartaal herhalen.”

Verdeling van verantwoordelijkheid

Twintig jaar lang is Stramien bestuurd door een klein team van mensen die uiteindelijk alles samen hebben beslist. Elke maandag was er vergadering en daar kwam alles ter sprake: van strategische zaken over personeelsbeslissingen tot en met de keuze van de koffie

neemt nu iemand de planning van het hele kantoor voor zijn rekening (Stramien beheert meer dan 160 projecten per jaar, nvdr.) en worden anderen uitgenodigd om deel te nemen aan het facility management.

Ringland

Stramien is onder meer bekend voor de eerste ideeën voor de oplossing van de problemen met de Antwerpse Ring. Peter Vermeulen lanceerde het idee om de mobiliteitsknoop op te lossen door de verkeersstromen niet naast, maar boven mekaar te verdelen. Die gedachte is dan later uitgegroeid tot de beslissing om de ring te overkappen en Ringland te creëren.

Het gaat om een heel visionair concept dat Stramien verder uitwerkte en nu al zes jaar lang koestert en ontwikkelt. Daar staan niet altijd inkomsten tegenover. “Maar voor de vennoten en voor veel medewerkers van Stramien was dat een zeer interessante problematiek, waar ze met enthousiasme aan hebben gewerkt. Ook nu nog levert Stramien aan de organisatie van Ringland diensten en expertise aan die niet volledig

“We hebben nu wel een taakverdeling uitgewerkt, zodat niet iedereen alles moet weten over de andere thema’s.”

in het kantoor. De vennoten hakten gezamenlijk de knopen door. “Dat doen we nu met zijn vieren ook nog. Maar nu hebben we wel een taakverdeling uitgewerkt, zodat niet iedereen alles moet weten over de andere thema’s. Xavier Avontroodt doet de financiën, Tine Durnez de personeelszaken. Die twee staan ook in voor het dagelijks bestuur van Stramien. Daarnaast zorgen Evert De Baere en ikzelf voor de kwaliteitscoaching van de verschillende projecten en nemen we alle vier een deel van het relatiebeheer en de netwerking op ons”, zegt Bart Verheyen.

Tegelijk kunnen ook de nieuwe vennoten verantwoordelijkheid opnemen. Zo

vergoed worden, als sponsoring. Voor ons wel belangrijk om de toekomst van Stramien veilig te stellen. Op die manier hebben we een beperking ingesteld van het aantal uren dat we eraan zouden werken. Ringland is dan wel een extreem voorbeeld, maar in het algemeen willen we werken aan goede en interessante projecten. De maatschappelijke meerwaarde die vervat zit in een goed ruimtelijk concept of doordacht plan, is de drijfveer die ons bezielt in al onze projecten, groot of klein. Geld is daarbij belangrijk, maar het mag die zaken niet in de weg staan.”

Tekst: Peter Ooms | Foto: Evi Polak



(shutterstock.com)

Workshop Participatief & Coöperatief ondernemen

Participatief ondernemen is geen managementtechniek maar een wijze van ondernemen. Het is een concept dat gericht is op het ondernemingsbelang. Neem je medewerkers voor eigenaars en ze zullen handelen als eigenaars, is het duidelijke streefdoel. Maar hoe bereik je dat doel binnen de specifieke context van jouw onderneming? Welke pistes zijn beschikbaar, en hoe bewandel je ze best?

In twee halvedagssessies focussen we in kleine groep (max. 10 personen) op het waarom en het hoe van participatief ondernemen. Op het einde van de workshop heb je de grote lijnen van een implementatieplan voor jouw organisatie voor ogen.

Begeleiding: Geert Janssens (ETION) & Hilde Gaublomme (Grant Thornton)

Datum & locatie: do. 17 en do. 24 oktober van 12.30 tot 19.00 uur, Zwijnaarde

Contact: britt.de.weirt@etion.be